

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания "Партизанский психоневрологический интернат"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание</i>					
1. Машинист (кочегар) котельной	Увеличить искусственную освещенность рабочей поверхности в котельном и насосном помещениях	Довести уровень искусственной освещенности до нормированного показателя согласно СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03, пр.2			Выполнено
<i>Обслуживание зданий и территорий</i>					
4. Рабочий по благоустройству	Привести в соответствие название профессии и код согласно Общероссийскому Классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94				Выполнено
<i>Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание</i>					

Дата составления: 03.05.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор
(должность)

(подпись)

Левченко Е.В.
Ф.И.О.

31.05.2018
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Зам. директора
(должность)

(подпись)

Бондаренко Н.С.
Ф.И.О.

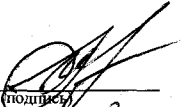

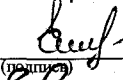
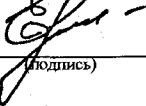
31.05.18
(дата)

Специалист по кадрам
(должность)

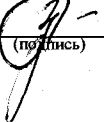
(подпись)

Черных И.В.
(Ф.И.О.)

31.05.18
(дата)

Энергетик (должность)	 (подпись)	Казакевич С.М. (Ф.И.О.)	31.05.18 (дата)
Экономист (должность)	 (подпись)	Глушкова М.В. (Ф.И.О.)	31.05.18 (дата)
Специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Мялковская Е.А. (Ф.И.О.)	31.05.18 (дата)
Представительный орган работников (должность)	 (подпись)	Ермакова О.В. (Ф.И.О.)	31.05.18 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

20 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Рыжкова Наталья Константиновна (Ф.И.О.)	31.05.18 (дата)
-------------------------------	--	--	--------------------