

**Краевое государственное бюджетное учреждение социального
обслуживание**

«Партизанский психоневрологический интернат»

Согласовано:

Председатель представительного

Органа работников

О.В. Ермакова

« 01 » 03 2022 г.



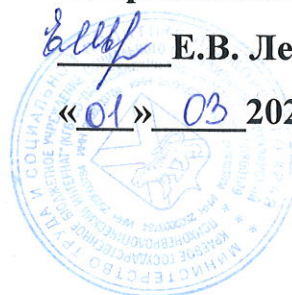
Утверждаю:

Директор КГБУСО

«Партизанский ПНИ»

Е.В. Левченко

« 01 » 03 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О системе управления охраной труда
в КГБУСО «Партизанский ПНИ»**

г. Партизанск

2022 г.

I. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в КГБУСО «Партизанский ПНИ» (далее - Положение о СУОТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н (далее - Примерное положение о СУОТ).

1.2. Положение о СУОТ разработано также с учетом:

- 1) разд. X "Охрана труда" ТК РФ;
- 2) ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования"
- 3) ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007"

1.3. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в КГБУСО «Партизанский ПНИ», разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.4. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- 1) организационной структуры управления, предусматривающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
- 2) мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- 3) документированной информации (локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

1.5. СУОТ распространяется на всех работников КГБУСО «Партизанский ПНИ». Учитывается деятельность на всех рабочих местах, в структурных подразделениях и пр.

1.6. числе на представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.

1.7. Для целей Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение в КГБУСО «Партизанский ПНИ» безопасных условий нахождения и осуществления трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников КГБУСО «Партизанский ПНИ» и иных заинтересованных сторон.

1.8. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа.

II. Политика в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности КГБУСО «Партизанский ПНИ», особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

2.2. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников КГБУСО «Партизанский ПНИ» в их трудовой деятельности и обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. В КГБУСО «Партизанский ПНИ» обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

2.4. КГБУСО «Партизанский ПНИ» гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

2.5. В обеспечение указанной гарантии КГБУСО «Партизанский ПНИ» намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

2.6. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- 1) проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление и оценка опасностей и уровней профессиональных рисков;
- 2) обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
- 3) обучение по охране труда;
- 4) внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства;

- 5) приобретение и монтаж установок (автоматов) с питьевой водой для работников;
 - 6) организация мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки;
 - 7) установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, соответствующих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих и иных помещениях;
 - 8) обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.
- 2.7. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам КГБУСО «Партизанский ПНИ» в данной области. При необходимости политика пересматривается исходя из результатов оценки функционирования СУОТ, приведенных в ежегодном отчете.

III. Разработка и внедрение СУОТ

- 3.1. Возложение обязанностей на работников и наделение их полномочиями осуществляются в соответствии с базовыми подходами, которые установлены Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.
- 3.2. Директор КГБУСО «Партизанский ПНИ» является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в учреждении, а также реализацию мер по улучшению условий труда работников.
- 3.3. Распределение обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.
- 3.4. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.
- 3.5. В КГБУСО «Партизанский ПНИ» устанавливается двухуровневая СУОТ.
- 3.6. Уровни управления охраной труда следующие:
- 1) в КГБУСО «Партизанский ПНИ» в целом - уровень управления "А";
 - 2) в структурном подразделении - уровень управления "Б".
- 3.7. На уровне управления "А" устанавливаются обязанности:
- 1) директора;
 - 2) заместителя директора по АХР.
- 3) На уровне управления "Б" устанавливаются обязанности:
- 1) руководителей структурных подразделений, их заместителей;
 - 2) специалиста по охране труда;
 - 3) иных работников.
- 3.8. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:
- 1) **директор** - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;
 - 2) **заместитель директора по АХР**- организация работ по охране труда;
 - 3) **руководитель структурного подразделения, его заместитель:**
 - а) обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения;
 - б) организация подготовки по охране труда;
 - в) участие в управлении профессиональными рисками;
 - г) обеспечение участия работников структурного подразделения в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;
 - д) участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
 - е) информирование работодателя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;
 - ж) обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;
 - з) приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- и) обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
 - к) принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;
- 4) специалист по охране труда:**
- а) координация всех направлений функционирования СУОТ;
 - б) разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень утверждает директор;
 - в) обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;
 - г) контроль за соблюдением требований охраны труда;
 - д) мониторинг состояния условий и охраны труда;
 - е) разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;
 - ж) участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
 - з) участие в управлении профессиональными рисками;
 - и) участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;
- 5) иные работники:**
- а) соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкции по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;
 - б) информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств и оборудования, установленных на рабочем месте;
 - в) извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или ухудшении состояния своего здоровья;
 - г) соблюдение порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

IV. Планирование СУОТ

4.1. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией. Выявление (идентификация) опасностей, угрожающих жизни и здоровью работников, и составление их перечня производится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

4.2. В качестве опасностей, которые могут представлять угрозу здоровью работников в связи с их трудовой деятельностью в КГБУСО «Партизанский ПНИ» рассматриваются следующие:

- 1) опасность на РМ;
- 2) опасность перенапряжение зрительного анализатора;
- 3) Опасность поражения током вследствие контакта с токопроводящими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенное прикосновение до 1000 В);
- 4) Опасность психических нагрузок;
- 5) Опасность удара из-за падения случайных предметов;
- 6) Опасность физических перегрузок при неудобной рабочей позе;
- 7) Опасность удара из-за падения снега или сосулек с крыши;
- 8) Опасность падения из-за потери равновесия при поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- 9) Опасность насилия от третьих лиц;
- 10) Опасность укуса животными;
- 11) Опасность укуса насекомого;
- 12) Опасность падения с высоты;
- 13) Опасность пореза в результате воздействия движущихся режущих частей механизмов, машин;
- 14) Опасность воздействия движущегося абразивного элемента;
- 15) Опасность воздействия локальной вибрации;

- 16) Опасность падения из-за потери равновесия при спотыкании;
- 17) Столкновение с неподвижным предметом или элементом конструкции, оказавшимся на пути следования;
- 18) Опасность заражения вследствие инфекции;
- 19) Опасность падения на ноги тяжелого предмета;
- 20) Опасность физических перегрузок при чрезмерных физических усилиях при перемещении предметов и деталей;
- 21) Опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- 22) Опасность самовозгорания горючих веществ;
- 23) Опасность поражения током вследствие возникновения электрической дуги;
- 24) Опасность поражения током вследствие контакта с токопроводящими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенное прикосновение более 1000 В);
- 25) Опасность поражения током вследствие контакта с токопроводящими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенное прикосновение до 1000 В);
- 26) Опасность воздействия электрического тока при контакте с токоведущими частями, которые находятся под напряжением до 1000В;
- 27) Опасность воздействия электрического тока при контакте с токоведущими частями, которые находятся под напряжением более 1000В;
- 28) Опасность химического ожога роговицы глаза из-за попадания опасных веществ в глаза;
- 29) Опасность поражения кожи из-за попадания вредных веществ;
- 30) Опасность поражения легких от вдыхания вредных паров или газов;
- 31) Опасность воздействия открытого пламени;
- 32) Опасность ожога роговицы глаза;
- 33) Опасность ожога из-за контакта с поверхностью, имеющей высокую температуру;
- 34) Опасность наезда на человека;
- 35) Опасность травмирования в результате ДТП;
- 36) Опасность воздействия локальной вибрации;
- 37) Опасность пореза в результате воздействия острого режущего инструмента;
- 38) Опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
- 39) Опасность воздействия пыли на глаза;
- 40) Опасность попадания в глаза стружки, мелких осколков;
- 41) Опасность физических перегрузок при статических нагрузках;
- 42) Опасность пореза в результате воздействия острого режущего инструмента;
- 43) Опасность укола из-за натывания на неподвижную колющую поверхность (острие);
- 44) Опасность, связанная с дегустацией отравленной пищи;
- 45) Опасность перегрева из-за воздействия повышенной температуры воздуха;
- 46) Опасность воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
- 47) Опасность повышенного уровня и других неблагоприятных характеристик шума;
- 48) Опасность физических перегрузок при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей;
- 49) Опасность воздействия пыли на кожу.

4.3. В КГБУСО «Партизанский ПНИ» обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и дается им оценка.

4.4. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности КГБУСО «Партизанский ПНИ».

4.5. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана учитываются основные направления работы по охране труда.

4.6. План мероприятий утверждается директором.

4.7. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- 1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- 2) ожидаемый результат каждого мероприятия;
- 3) срок реализации мероприятия;

- 4) лица, ответственные за его реализацию;
 - 5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.
- 4.8. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся следующих аспектов:
- 1) нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
 - 2) условий труда работников (по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (ОПР));
 - 3) трудовых процессов.
- 4.9. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:
- 1) устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
 - 2) отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
 - 3) достижению показателей улучшения условий труда.
- 4.10. При планировании достижения целей по охране труда определяются ресурсы, ответственные лица, сроки, способы и показатели оценки достижения этих целей, влияние результатов на трудовой процесс.

V. Обеспечение функционирования СУОТ

- 5.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.
- 5.2. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются необходимые компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках СУОТ.
- 5.3. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечиваются:
- 1) подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
 - 2) непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.
- 5.4. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:
- 1) о политике и целях КГБУСО «Партизанский ПНИ» в области охраны труда;
 - 2) системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
 - 3) ответственности за нарушение этих требований;
 - 4) результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
 - 5) опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.
- 5.5. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 N 894, от 29.10.2021 N 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

VI. Функционирование СУОТ

- 6.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в КГБУСО «Партизанский ПНИ» являются:
- 1) специальная оценка условий труда;
 - 2) оценка профессиональных рисков;
 - 3) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
 - 4) обучение работников;
 - 5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
 - 6) обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений;
 - 7) обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования;
 - 8) обеспечение безопасности при осуществлении технологических процессов;

- 9) обеспечение безопасности при эксплуатации инструментов;
 - 10) обеспечение безопасности при применении сырья и материалов;
 - 11) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
 - 12) санитарно-бытовое обеспечение работников;
 - 13) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - 14) обеспечение социального страхования работников;
 - 15) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
 - 16) реагирование на аварийные ситуации;
 - 17) реагирование на несчастные случаи;
 - 18) реагирование на профессиональные заболевания.
- 6.2. По результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков с учетом специфики деятельности и штатного состава работников ФГБУ "Альфа" устанавливается следующий перечень процессов:
- 1) процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3 - 5 п. 44 данного раздела);
 - 2) процессы, обеспечивающие безопасную производственную среду (пп. 6 - 11 п. 44 данного раздела);
 - 3) сопутствующие процессы (пп. 12 - 15 п. 44 данного раздела);
 - 4) процессы реагирования (пп. 16 - 18 п. 44 данного раздела).
- 6.3. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, устанавливается следующими основными процессами и процедурами:
- 1) планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
 - 2) контроль планирования и выполнения данных мероприятий, анализ по результатам контроля;
 - 3) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
 - 4) управление документами СУОТ;
 - 5) информирование работников, взаимодействие с ними;
 - 6) распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.
- 6.4. В учреждении проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.
- 6.5. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления документов определяется согласно ТК РФ.

VII. Оценка результатов деятельности

- 7.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, подлежащие реализации в рамках СУОТ.
- 7.2. К основным видам контроля относятся:
- 1) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
 - 2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
 - 3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
 - 4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;
 - 5) регулярный контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.
- 7.3. В рамках мероприятий по контролю может использоваться фото- и видеофиксация.
- 7.4. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются в плане мероприятий. По результатам контроля составляется акт.
- 7.5. В КГБУСО «Партизанский ПНИ» составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.
- 7.6. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

- 1) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
 - 2) эффективность действий на всех уровнях управления;
 - 3) необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
 - 4) полнота идентификации опасностей и эффективность управления профессиональными рисками;
- 7.7. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:
- 1) абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);
 - 2) относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
 - 3) качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

- 8.1. С учетом ежегодных показателей о функционировании СУОТ в КГБУСО «Партизанский ПНИ» при необходимости реализуются корректирующие действия по ее совершенствованию.
- 8.2. Реализация корректирующих действий состоит из следующих этапов:
- 1) разработка;
 - 2) формирование;
 - 3) планирование;
 - 4) внедрение;
 - 5) контроль.
- 8.3. Действия на каждом этапе реализации, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором.
- 8.4. На этапах разработки и формирования корректирующих действий производится опрос работников относительно совершенствования СУОТ.
- 8.5. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.